

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS	iii
KATA PENGANTAR	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Penelitian Terdahulu.....	5
1.3. Kesenjangan Penelitian	7
1.4. Rumusan Masalah Penelitian	8
1.5. Batasan Penelitian	8
1.6. Tujuan Penelitian.....	8
1.7. Manfaat Penelitian.....	9
1.8. Sistematika Penulisan.....	9
BAB II.....	11
TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1. Kompensasi Tidak Langsung	11
2.1.1. Definisi Kompensasi	11
2.1.2. Jenis Kompensasi	12
2.1.3. Tujuan Kompensasi.....	13
2.1.4. Definisi Kompensasi Tidak Langsung	14
2.1.5. Jenis-Jenis Kompensasi Tidak Langsung	15
2.2. Kepuasan Kerja	17
2.2.1. Definisi Kepuasan Kerja	17
2.2.2. Dimensi-Dimensi Kepuasan Kerja.....	19
2.3. Komitmen Organisasional.....	22

2.3.1.	Definisi Komitmen Organisasional.....	23
2.3.2.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasional	24
2.3.3.	Dimensi dan Indikator Komitmen Organisasional.....	25
2.3.4.	Tujuan Komitmen Organisasional	26
2.4.	Kinerja	27
2.4.1.	Definisi Kinerja.....	28
2.4.2.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	29
2.4.3.	Indikator Kinerja	30
BAB III		32
KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS		32
3.1.	Kerangka Konseptual	32
3.2.	Hipotesis.....	33
3.2.1.	Hubungan antara Kompensasi Tidak Langsung dengan Komitmen... Organisasional.....	33
3.2.2.	Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Komitmen	35
3.2.3.	Hubungan antara Kompensasi Tidak Langsung dengan Kinerja....	36
3.2.4.	Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Kinerja	37
3.2.5.	Hubungan antara Komitmen Organisasional dengan Kinerja.....	39
BAB IV		41
METODE PENELITIAN.....		41
4.1.	Desain Penelitian	41
4.2.	Definisi Operasionalisasi dan Pengukuran Variabel.....	41
4.2.1.	Kompensasi Tidak Langsung.....	42
4.2.2.	Kepuasan Kerja	43
4.2.3.	Komitmen Organisasional.....	45
4.2.4.	Kinerja.....	45
4.2.5.	Pengukuran Variabel.....	47
4.3.	Teknik Pengumpulan Data dan Pengambilan Sampel	48
4.3.1.	Teknik Pengumpulan Data.....	48
4.3.2.	Teknik Pengambilan Sampel.....	48
4.4.	Jenis Penelitian dan Sumber Data	49
4.4.1.	Jenis Penelitian.....	49
4.4.2.	Sumber Data.....	49

4.5.	Uji Kualitas Data	50
4.5.1.	Uji Reliabilitas	50
4.5.2.	Uji Validitas	50
4.5.3.	Analisis Faktor (<i>Factor Analysis</i>)	51
4.6.	Metode Analisis Data	51
BAB V.....		56
ANALISA DAN PEMBAHASAN		56
5.1.	Pelaksanaan Penelitian	56
5.1.1.	Pelaksanaan <i>Pre-Test</i>	56
5.1.2.	Pelaksanaan <i>Survey</i>	61
5.2.	Hasil Penelitian.....	61
5.2.1.	Analisis Deskriptif Demografi Responden	61
5.2.2.	Analisis Perbedaan Demografi Responden (Uji ANOVA).....	62
5.3.	Analisis Hasil Penelitian dengan SEM.....	66
5.3.1.	Analisis Model Pengukuran	66
5.3.2.	Analisis Uji Struktural	69
5.3.3.	Analisis Kesesuaian Seluruh Model.....	69
5.3.4.	Pengujian Hipotesis.....	73
5.4.	Pembahasan	74
5.4.1.	Analisis Hasil Pengujian Hipotesis 1 (H_1)	74
5.4.2.	Analisis Hasil Pengujian Hipotesis 2 (H_2)	75
5.4.3.	Analisis Hasil Pengujian Hipotesis 3 (H_3)	75
5.4.4.	Analisis Hasil Pengujian Hipotesis 4 (H_4)	76
5.4.5.	Analisis Hasil Pengujian Hipotesis 5 (H_5)	76
5.5.	Analisis Intervening Variabel Komitmen Organisasional.....	77
BAB VI		80
IMPLIKASI MANAJERIAL.....		80
BAB VII.....		84
KESIMPULAN DAN SARAN.....		84
7.1.	Kesimpulan Penelitan.....	84
7.2.	Keterbatasan Penelitian	86
7.3.	Saran untuk Penelitian Selanjutnya	86

DAFTAR PUSTAKA xv
LAMPIRAN xxi

